

Утверждаю:

Директор МКУК «ЦБС»

*Т.И. Лукшина*

«*8*» *августа* 2019 г.



**Антикоррупционная политика  
муниципального казенного учреждения культуры  
«Централизованная библиотечная система»  
Киквидзенского муниципального района  
Волгоградской области**

Антикоррупционная политика (далее Политика) муниципального казенного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система» Киквидзенского муниципального района Волгоградской области (далее Библиотека) является локальным нормативным актом Библиотеки. Политика определяет цели, задачи, пути их решения и основополагающие принципы противодействия вовлечения Библиотеки в коррупционную деятельность.

**1. Цели антикоррупционной политики Библиотеки**

Настоящая Политика разработана в целях:

- 1.1. Создания у работников единообразного понимания о неприятии Библиотекой коррупционных действий в любых формах и проявлениях.
- 1.2. Минимизации риска вовлечения Библиотеки в коррупционную деятельность.

**2. Задачи антикоррупционной политики Библиотеки**

Задачи антикоррупционной политики:

- 2.1. Информирование работников о принимаемых к Библиотеке принципах и основных требованиях применяемого антикоррупционного законодательства Российской Федерации.
- 2.2. Формирование у работников единообразного понимания о неприятии к коррупции во всех ее формах и проявлениях.
- 2.3. Предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления.
- 2.4. Минимизация риска вовлечения Библиотеки и его работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность.

**3. Используемые в политике понятия и определения**

*Коррупция* - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

*Противодействие коррупции* - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2

*Конфликт интересов* - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

*Личная заинтересованность работника* (представителя организации) заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

*Контрагент* - лица, организации, учреждения, связанные обязательством по общему договору, сотрудничающие в процессе выполнения договора. Каждый из партнеров, заключающих договоры, считается контрагентом.

#### **4. Область действия антикоррупционной политики Библиотеки**

4.1. Настоящая Политика обязательна для исполнения всеми работниками Библиотеки.

4.2. Все работники Библиотеки, независимо от занимаемой должности, несут личную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

4.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

#### **5. Период действия и порядок внесения изменений**

5.1. Настоящая Политика является локальным нормативным документом постоянного действия.

5.2. Политика утверждается директором Библиотеки.

5.3. Изменения в Политику вносятся в случаях: изменения законодательства в области антикоррупционной политики, а также в случае выявления недостаточной эффективности существующих процедур по противодействию вовлечению в коррупционную деятельность.

#### **6. Правовые основы антикоррупционной политики Библиотеки**

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон Российской Федерации от 25 декабря 2008г., № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Методические рекомендации «О мерах по повышению эффективности работы по профилактике и противодействию коррупционных правонарушений в организациях, подведомственных Министерству культуры Российской Федерации»;
- иные нормативно-правовые акты в области противодействия коррупции, касающиеся Библиотеки.

#### **7. Основные принципы антикоррупционной политики Библиотеки**

Принципами антикоррупционной политики Библиотеки являются:

7.1. *Принцип неприятия коррупции во всех ее формах и проявлениях.* Принцип неприятия коррупции означает строгий запрет для работников Библиотеки вне зависимости от рода деятельности и занимаемой должности прямо или косвенно, лично либо через посредничество участвовать в коррупционных действиях.

7.2. *Принцип соответствия* Политики Библиотеки действующему законодательству и общепринятым нормам. Соблюдение законодательства Российской Федерации, нормы которого применимы к деятельности Библиотеки в области противодействия вовлечения в коррупционную деятельность.

7.3. *Принцип личного примера руководства.* Ключевая роль руководства Библиотеки в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

7.4. *Принцип вовлеченности работников.* Заключается в информированности работников библиотеки о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

7.5. *Принцип открытости работы.* Информирование партнеров и общественности о деятельности Библиотеки.

## **8. Основные меры по профилактике коррупции**

Профилактика коррупции в Библиотеке осуществляется путем применения следующих основных мер:

- формирование в коллективе Библиотеки нетерпимости к коррупционному поведению;
- формирование у пользователей Библиотеки нетерпимости к коррупционному поведению;
- проведение мероприятий по разъяснению сотрудникам и пользователям Библиотеки законодательства в сфере противодействия коррупции.

## **9. Обязанности работников Библиотеки по предупреждению и противодействию коррупции**

Работники Библиотеки в связи с исполнением своих трудовых обязанностей должны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Библиотеки;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершать или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Библиотеки;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **10. Перечень антикоррупционных мероприятий**

- Введение антикоррупционных положений в трудовые договора (дополнительные соглашения) сотрудников Библиотеки.
- Ознакомление сотрудников со всеми вновь выходящими нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Библиотеке под роспись.
- Проведение обучающих мероприятий для сотрудников Библиотеки по вопросам профилактики и противодействия коррупции.
- Осуществление открытой и конкурентной системы закупочных процедур (тщательное планирование потребности в продукции, целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ или услуг).
- Проведение оценки результатов работы по противодействию коррупции.

## **11. Должностные лица Библиотеки, ответственные за реализацию Политики**

Директор Библиотеки отвечает за организацию мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики, включая назначение работников, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их исполнение.

## **12. Заключительные положения**

11.1. Утвержденная директором Библиотеки антикоррупционная политика в обязательном порядке должна применяться в деятельности Библиотеки.

11.2. Утвержденная Политика доводится до сведения всех работников Библиотеки, в том числе принимаемых на работу.

Прошито, пронумеровано, скреплено  
печатью 3 (Три) листа.

Директор МКУК «ЦБС»:

  
Г.И. Лукшина

